

浙江三新科技有限公司

社会责任报告

2020 年 8 月

# 郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关社会责任法律、法规等进行撰写。报告中关于公司社会责任是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

浙江三新科技有限公司

**组织范围:** 浙江三新科技有限公司

**报告时间:** 本报告涵盖的时间范围为 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日, 本报告为浙江三新科技有限公司第 1 份社会责任报告。

**发布周期:** 一年

**报告获取方式:** 通过公司网站 <http://www.sxfans.com/> 下载

# 目录

郑重声明 .....	1
公司概况 .....	5
1、公司简介 .....	5
2、公司产品 .....	5
3、公司文化 .....	6
社会责任 .....	7
1、社会责任规划 .....	7
2、诚信守法 .....	7
3、质量安全 .....	7
4、员工权益 .....	8
5、公益支持 .....	8
6 社会荣誉 .....	8
安全环境责任 .....	9
1 环境保护 .....	9
2 节约资源 .....	9
3 健康与安全管理 .....	10
员工管理 .....	11
1、人才选聘 .....	11
2、薪酬福利 .....	11

3、职业发展与成长 .....	11
4、安全生产 .....	12
结 束 语 .....	14

# 公司概况

## 1、公司简介

浙江三新科技有限公司（前身新昌县空调配件厂、新昌县三新空调风机有限公司）创建于 1990 年，坐落在人杰地灵的浙东天姥山岳—唐诗之路，新昌省级高新科技园拔茅工业园区（地址：新昌县王泗洲路 6 号）；是一家集研发、制造、销售、服务于一体的专业生产与空调配套风机科技型中小民营企业。三新公司始终坚持“科技创新、管理创新、效益创新”的经营理念，通过创新促进生产力的提升、效益的提升和企业的发展。积极引进优秀人才、成立企业研发中心、并与科研单位和高等院校强强合作，现有自主创新专利产品空调用轴流（离心）风机、同轴换热器和超大型节能工业吊扇等品牌系列。公司拥有现代化工厂、高科技生产装备和国内先进的风机性能自动检测设备；取得全国工业产品（制冷设备）生产许可证，部分产品出口创汇，空调轴流风机年生产能力已超 10 万台。最近，公司主导起草制定《工业吊扇 技术条件》通风机行业标准（已完成标准的报批稿待发布），引领风机行业技术进步。

为全面实施企业产品转型升级战略，我公司着力推进低噪声、高效率、节能低耗课题研究开发，经过不断改革创新，省级高科技新产品低耗高效超大型工业吊扇由我公司自主研发完成，采用军工技术、航天工艺、专业制造，诠释了三新人的绿色健康梦。SX-DFS 系列高效节能超大型工业风扇产品，荣获 2017 年新昌县科学技术进步三等奖，被浙江省经济和信息化厅、财政厅确定为 2018 年度“浙江制造精品”。三新品质深得国内外用户的信赖、爱戴。2005 年产品质量经国家监督检查被评为“质量连续合格及放心品牌”称号，2005 年被中国质量信誉监督协会授予“全国重质量守信誉公众满意单位”；2013 年荣获浙江省科技型中小企业、绍兴市高新技术企业；2015 年荣获绍兴市专利示范企业；2017 年授予“国家高新技术企业”称号；公司研发中心 2018 年认定为“绍兴市企业研究开发中心”和“绍兴市市级企业技术中心”。2008 年荣获“浙江省重质量守承诺创品牌暨首批三满意单位”；2009 年荣获“浙江省首批质量品牌达标优胜单位”。公司注重科技创新和产品的研发，每年有新产品通过鉴定投入市场，销售领域不断扩张，产品供不应求，销售额日臻递增。

## 2、公司产品

目前，公司的主要产品包括：自主创新专利产品空调用轴流（离心）风机、同轴换热器和超大型节能工业吊扇等品牌系列等，广泛应用于各行业。

### 3、公司文化

#### **使命：**

通过创新的高性价比的产品和完善的服务，使提供的产品价值最大化，保障三新公司领先市场竞争力；培养以客户为关注焦点的结果导向型人才，创造空间使其发挥自身潜质并获得成功，以达到多方共赢

#### **愿景：**

我们着眼于成为受人尊敬的世界一流的空气清新系统提供商，令人敬重的客户和诚信有价值的公民；我们致力于向全社会提供高效环保的空气清新系统，让人们的生活更有品质，以使三新公司持续健康成长；

#### **核心价值观：**

诚信为本；以客户为关注的焦点；实事求是；优胜劣汰、以功论酬；结果导向；团队协作；行胜于言；速度大于完美；

# 社会责任

## 1、社会责任规划

作为风机行业的领军企业，三新始终以成为企业社会责任的实践者、推动者和引领者为己任，自成立伊始，公司就开始着手建立科学、规范、系统、有效的企业社会责任管理体系，从诚信守法、质量安全、员工权益、公益支持等方面进行社会责任规划，并开展了一系列社会责任管理实践活动，以实现全面覆盖、充分履行、日臻完善、行业领先的社会责任目标，为社会持续提供不可替代的杰出贡献。

## 2、诚信守法

公司制定了《法律法规合规性评价程序》，通过定期评价适用的环境、职业健康安全法律法规与其他要求的遵守情况，履行公司对合规性的承诺。公司人资部每年进行两次适用于环境、职业健康安全法律法规和其他要求执行情况进行全面评价，并填制《法律、法规及其他要求遵循情况检查表》。公司通过宣传、会议、文件发放等形式传达给相关部门以及各级员工。各部门以培训、文件、会议等方式将本部门应遵守的法律法规传达给本部门的员工。

## 3、质量安全

浙江三新科技有限公司始终以产品质量与企业诚信作为企业生根发展的基点，公司始终坚持质量体系的建设和，以灵敏的嗅觉去感



知市场的需求和未来的走向，从而创造出能满足市场需求的新产品，积极学习国内外先进的管理方法，在行业里较早通过了GB/T19001质量管理体系认证。公司通过先进的管理体系来使得三新出厂的每一件产品都能经得起顾客和市场的检验。

#### 4、员工权益

公司每年进行一次员工满意度调查，为了保证测量的真实性和可靠性，实行匿名问卷调查。另外公司高层领导和管理部门为了保持和员工之间的畅通有效的沟通机制外，还会通过邮件、公司网站、会议等方式来获取基层员工的意见和建议，并及时反馈跟改进。三新以识别出的影响员工权益、满意度、积极性的关键因素为依据，提供系统性的管理政策、后勤服务和福利来满足不同层次、不同类型的个性化的需求。三新提倡人与人之间互相尊重的工作氛围，建立完善的绩效管理制度和具有行业竞争力的薪酬制度，建立完善的晋升渠道和培训体系，给员工生日时送上蛋糕等一系列针对性措施来免除员工的后顾之忧，来提升员工的忠诚度和满意度。

#### 5、公益支持

公司创建以来，秉承浙商精明、诚信、节俭、吃苦、务实的优良传统，逐步形成了集开发、制造、销售、服务等为一体的现代化的制造型企业，企业在自身快速发展，获得良好效益的同时，积极履行社会责任，大力弘扬“扶危济困、安老救孤、赈灾助医、兴善助学”的慈善美德，倡导社会主义荣辱观，深入开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德“四德”建设，积极支持和参与慈善捐助、扶贫助学、包联帮扶、社区服务等慈善公益活动。

# 安全环境责任

## 1 环境保护

公司严格执行国家及地方有关环境保护的标准与要求，将承担社会责任与企业发展有机结合起来，坚持绿色制造、智能制造、品质制造，全员围绕增产增收、节能降耗，努力实现公司制造工艺的升级，积极参与推进生态文明建设，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展。建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计，功在当代，利在千秋。这更坚定了公司走绿色低碳的可持续发展道路。公司一直以“绿色、环保、减排、降耗”为理念，以生态为特色，牢牢把握因绿色而生、以环保为基的特性，大力推进环境保护政策，加快“自然、生态、和谐、共生”的建设步伐。

## 2 节约资源

传统行业转型升级的核心之一就是节能降耗。公司坚持环保领先、创新发展的经营方针，在先进智能装备和智能节能项目上加大投入。从传统的环保制约发展走向环保促进企业发展。

公司将始终践行“绿水青山就是金山银山”的重要思想，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的五大发展理念，认真落实省委、省政府“两美浙江”建设和“两个高水平”建设等重大战略部署，把生态文明观念渗透到生产、生活的各个方面，为加快推进社会主

义生态文明建设和美丽浙江建设贡献力量。

### 3 健康与安全管理

2019年，认真落实《中华人民共和国职业病防治法》，坚持依法依规做好职业健康工作。此法督促我公司在改善作业环境、关爱员工身心健康方面加大力度，从源头控制职业危害的发生，保证员工健康。我公司已有一系列成熟的应对措施，报告期内无影响。为进一步整体提升施工项目安全技术管理水平，公司制定了针对于全体员工有关于保障自身职业健康的安全培训，继续深入开展安全生产活动，进一步提高了全体员工的安全质量意识。

全公司进一步完善员工健康档案，定期组织员工体检，为员工办理职业伤害保险，开展健康讲座，引导员工和企业共同做好职业危害源头控制，积极配合相关部门做好职业危害科学防治。在生产现场，加大资金投入力度，改善员工工作环境，不断完善现场防尘、降噪及安全设施，加强作业场所有粉尘、噪声的检测和治理，为作业人员提供符合安全卫生标准的劳动保护设施和个人防护用品，最大程度地减少职业危害，积极为员工创造安全、卫生、舒适、和谐的工作环境。

# 员工管理

公司始终坚持“以人为本”的原则，尊重员工权利，重视人才培养，不断完善激励机制，加强企业文化和员工的培训与教育，帮助员工进行科学的职业规划，充分发挥和调动员工的主人翁意识，为员工营造良好的工作环境和人文环境。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，依法成立了工会，在劳动安全、卫生制度、社会保障等方面一直严格遵守国家和地区的规定。

## 1、人才选聘

人才是企业的第一资源。公司按照“忠诚、敬业、责任、进取”的用人标准，通过网络招聘、现场招聘、校园招聘、校企合作、内部推荐、社交招聘等不同渠道招贤纳士。并建立有效的人才发展和管理体系，确保招录的员工“进得来，留得住，用得活”。

## 2、薪酬福利

员工是企业的第一顾客。公司重视保障员工的权益，除了为员工缴纳各项法定的社会保险与住房公积金外，还提供健康体检、生日礼品、节假日礼品、餐补、加班及高温补贴等福利。

## 3、职业发展与成长

公司针对不同岗位的员工，实施不同类别的培训。如新员工入职培训，保证新员工 100% 受训后到岗，同时建立“师徒帮带”机

制，入岗后有技能型师傅或学习型师傅，使新员工更快融入企业，掌握岗位基本操作规程，增加归属感。

公司建立了完善的培训管理体系，各部门通过班前班后会、学习班等一系列方式，自主开展专业技能培训。公司还建立了专属的内部讲师团队，努力营造“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，提升员工的综合素质和专业能力。

公司以统一计划、统一安排、统一反馈、分散实施的培训原则，通过外部培训和内部培训相结合方式，提高员工的工作技能、服务意识，提升管理人员的管理能力、决策能力。

#### 4、安全生产

安全生产重于泰山。公司高度重视安全生产、劳动保护工作，在认真负责组织生产的同时，积极采取措施改善劳动条件，预防和减少生产安全事故。依据“安全第一、以人为本”的安全生产管理基本方针，公司及各部门建立健全了安全生产责任制，将安全生产工作放到各项工作的首位来抓，并将安全生产管理工作纳入年度考核中，通过系统的评价和反馈，促进安全工作的进一步完善。公司成立的安全专项领导小组统筹各部门的安全管理工作，定期开展安全生产教育和培训，宣讲消防安全必懂知识以及灭火器具的使用方法和注意事项。透过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高员工在火灾事故发生时的施救和自救潜力。公司具有完善的安全教育制度，实行公司、部门、班组三级教育，对新员工上岗前进行必要的安全培训。保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上

岗作业。在做好安全教育的同时，公司注重关爱员工身心健康和防御自然灾害的能力。在高温酷暑季节，公司为生产一线员工发放防暑降温饮料、防暑药品等；在台风多发季节，公司时刻关注台风动向，并建立台风预警与防御机制，最大程度确保员工和财产的安全。

# 结 束 语

未来几年，公司将继续注重股东的资本增值和企业价值的提升，实现公司的可持续稳定健康发展。公司要以业务提升、管理升级为主线，巩固提升，稳健发展，拓市场、抓现场、重科研、强内控，努力打造技术领先、装备先进、管理科学、融资多元、极具品牌影响力的高度务实、负责、诚信、受人尊敬的企业。

公司将加强安全生产管理，杜绝安全生产事故；加大安全生产投入，提高职工的职业健康水平。

公司将积极推进绿色环保发展，开创环保科技创新，加快新技术、新技能、新设备的应用。努力建设资源节约型、环境友好型企业。

公司将继续大力建设人才队伍，改变人才结构，提升员工素质；加强企业民主管理，让企业文化建设更上一层楼。

公司将继续认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进企业与社会和谐、协调发展。

浙江三新科技有限公司